

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลพินดุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

เทศบาลตำบลพินดุง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การ ส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพและการพัฒนา คุณภาพชีวิต โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง

จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับ อำนาจหน้าที่ สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากรเพื่อให้ การบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดสัมฤทธิ์ผลต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒. นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร

๒.๑ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหาร ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน เทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสาย งานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

๒.๒ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติ ให้ดำเนินการตามแผนการสรรหา ให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นให้มีอัตราว่างไม่เกินร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด

๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากร

จัดทำแผนพัฒนาเทศบาล ๓ ปี เพื่อให้พนักงานเทศบาล/พนักงานจ้างทุกคนและทุกตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลพินดุง มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงาน ในหน้าที่ที่รับผิดชอบมีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่งมีความรู้และเกิดทักษะในด้านการ บริหาร มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๔. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต

มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและ พนักงานเทศบาลมีส่วนร่วมในสร้างสภาพแวดล้อมพร้อมทำงาน และมีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญ ซึ่งมีผลต่อ ความผาสุก ความพึงพอใจและแรงใจในการทำงาน

๕. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ให้เป็นไปตามประกาศเทศบาลตำบลพินดุง เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลพินดุง ในแต่ละครั้งปีงบประมาณนั้นๆ

๖. นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

ให้เป็นไปตามประกาศเทศบาลตำบลพินดุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลพินดุง

อำเภอขามทะเลสอ จังหวัดนครราชสีมา

๑) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	โครงการ ๑ อปท. ๑ สวนสมุนไพรมะลิ้มพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เยาวชน ประชาชนในตำบลพินดุง	ไม่มีงบประมาณ	ไม่มี	๖ มิถุนายน ๒๕๖๘	
๒	โครงการวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. ๒๕๖๘	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา	ไม่มีงบประมาณ	ไม่มี	๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๘	
๓	กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา เช่น วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา วันเข้าพรรษาฯ	ไม่มีงบประมาณ	ไม่มี	ภายในปีงบประมาณ (๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘)	

๑) ข้อมูลสถิติอัตรากำลังของหน่วยงาน

ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)
ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....๑.....คน
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....๑.....คน
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....๑.....คน
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....๑.....คน
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....-.....คน
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานกองการศึกษา ระดับต้น)	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....-.....คน
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (นักบริหารงานกองการศึกษา ระดับต้น)	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....-.....คน
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....๑.....คน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....๑.....คน
นิติกรปฏิบัติการ	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....๑.....คน
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....๑.....คน
นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....๑.....คน
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....๑.....คน
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....๑.....คน
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....๑.....คน
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....๑.....คน
นักวิชาจัดเก็บจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....-.....คน
เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....-.....คน

ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)
วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....-.....คน
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	ระบุ.....๒.....คน	ระบุ.....-.....คน
เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างประจำ)	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....๑.....คน
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....๑.....คน
เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....-.....คน
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	ระบุ.....๒.....คน	ระบุ.....-.....คน
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....๑.....คน
ครู	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....๑.....คน
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....-.....คน
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....๑.....คน
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....๑.....คน
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....๑.....คน
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....๑.....คน
พนักงานขับรถยนต์	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....๑.....คน
คนงาน	ระบุ.....๓.....คน	ระบุ.....๓.....คน
ภารโรง	ระบุ.....๑.....คน	ระบุ.....๑.....คน
คนงานประจำรถขยะ	ระบุ.....๒.....คน	ระบุ.....๒.....คน
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ระบุ.....๒.....คน	ระบุ.....๑.....คน

๓) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/หลักสูตร	จำนวนผู้เข้าร่วม	รายละเอียด
๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เตรียมการเลือกตั้งท้องถิ่น และการเงิน การคลัง การประชุมสภา งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๑	ระบุ.....๓.....คน	ชื่อ-สกุล..นางสาวสุภาภรณ์ สอ้าง..... ชื่อ-สกุล..นายโชคชัย พงศ์พิพัฒน์พันธุ์..... ชื่อ-สกุล..นายณัฐโชติ มีใจ..... ระยะเวลา.....๒๐ - ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗..... สถานที่ โรงแรมภูธัญญา รีสอร์ท เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จ.นครราชสีมา หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักบริการวิชาการมหาวิทยาลัยบูรพา
๒. โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานการดำเนินคดีปกครองแก่บุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกลุ่มจังหวัดนครชัยบุรีรินทร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ระบุ.....๒.....คน	ชื่อ-สกุล..นางสาวสุภาภรณ์ สอ้าง..... ชื่อ-สกุล..นายธนพล แต่งอ่อน..... ระยะเวลา.....๑๓ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘..... สถานที่ ห้องสรรพสินค้า central Korat หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา
๓. โครงการฝึกอบรมการพัฒนาศักยภาพเมืองน่าอยู่ อัจฉริยะ (smart city) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ระบุ.....๑.....คน	ชื่อ-สกุล..นายโชคชัย พงศ์พิพัฒน์พันธุ์..... ระยะเวลา.....๒๖ - ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘..... สถานที่ โรงแรมเดอะ รอยัล ริเวอร์ กรุงเทพฯ หน่วยงานรับผิดชอบ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๔. โครงการเสริมสร้างความรู้ทางกฎหมายหลักการบริหารและสมรรถนะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ	ระบุ.....๑.....คน	ชื่อ-สกุล..นายโชคชัย พงศ์พิพัฒน์พันธุ์..... ระยะเวลา.....๒๑ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘..... สถานที่ โรงแรมโคราชไฮเต็ล จ.นครราชสีมา หน่วยงานรับผิดชอบ มหาวิทยาลัยนครพนม

โครงการ/หลักสูตร	จำนวนผู้เข้าร่วม	รายละเอียด
<p>๕. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-plan) รุ่นที่ ๔</p>	<p>ระบุ.....๓.....คน</p>	<p>ชื่อ-สกุล..นางสาวสุปราณี มองขุนทด..... ชื่อ-สกุล..นางสาวสมจิตร ครีบกะโทก..... ชื่อ-สกุล..นางปิงคำ ไสบาล..... ระยะเวลา.....๒๘ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘..... สถานที่ โรงแรมเล็กซานเดอร์ กรุงเทพฯ หน่วยงานรับผิดชอบ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p>
<p>๖. โครงการฝึกอบรมการพัฒนาศักยภาพและยกระดับคุณภาพน้ำประปาสะอาดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>ระบุ.....๓.....คน</p>	<p>ชื่อ-สกุล..นายอิสเรศ เตียนพลกรัง... ชื่อ-สกุล..นางฤชพร มบขุนทด... ชื่อ-สกุล..นายธรรมบุญ แฉขุนทด... ระยะเวลา.....๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘..... สถานที่...โรงแรมดิ อิมพีเรียล โฮเทล แอนด์ คอนเวนชันเซ็นเตอร์ หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา</p>
<p>๗. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “แนวทางการใช้หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อให้สอดคล้องตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติและแนวทางการประเมินคุณภาพภายนอก (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๑)” รุ่นที่ ๖</p>	<p>ระบุ.....๑.....คน</p>	<p>ชื่อ-สกุล..นายชนพัฒน์ บุญปก... ระยะเวลา.....๒๐ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๘..... สถานที่ โรงแรมเลอ แคสเซีย จังหวัดขอนแก่น หน่วยงานรับผิดชอบ มหาวิทยาลัยสวนสุนันทา</p>
<p>๘. โครงการอบรมสัมมนาทางวิชาการเครือข่ายอุทยานธรณีประเทศไทย ครั้งที่ ๔ (TGN)</p>	<p>ระบุ.....๓.....คน</p>	<p>ชื่อ-สกุล..นางทัศนีย์ แดสันเทียะ... ชื่อ-สกุล..นายชนพัฒน์ บุญปก... ชื่อ-สกุล..นางสาวประภาวรินทร์ พิชรวจรินทร์... ระยะเวลา.....๒๑ - ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘..... สถานที่ โรงแรมสุเนียแกรนด์ คอนด์คอนเวนชันฯ จ.อุบลราชธานี หน่วยงานรับผิดชอบ อบจ.อุบลฯ ร่วมกับกรมทรัพยากรธรณีฯ</p>

โครงการ/หลักสูตร	จำนวนผู้เข้าร่วม	รายละเอียด
๙. โครงการอบรม “หลักสูตรพื้นฐานการจัดการเหตุรำคาญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ระบุ.....๑.....คน	ชื่อ-สกุล..นางสาววิชุดา คงจิตรคำ..... ระยะเวลา.....๒๕ - ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗..... สถานที่ โรงแรมเซ็นเตอร์พอยท์ (Terminal21) จ.นครราชสีมา หน่วยงานรับผิดชอบ ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา
๑๐. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “หลักสูตรผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุ (care manager) สำหรับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” รุ่นที่ ๑๑	ระบุ.....๑.....คน	ชื่อ-สกุล..นางสาววิชุดา คงจิตรคำ..... ระยะเวลา.....๒๕ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘..... สถานที่ โรงแรมธารีรีสอร์ท จ.นครนายก หน่วยงานรับผิดชอบ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๑๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การบริหารแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อใช้ในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ภายใต้กรอบของระเบียบและหนังสือสั่งการกระทรวงมหาดไทยกำหนด	ระบุ.....๑.....คน	ชื่อ-สกุล..นางปิงคำ ไสบาล..... ระยะเวลา.....๗ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๘..... สถานที่ โรงแรมแคนทารี 304 จ.ปราจีนบุรี หน่วยงานรับผิดชอบ มหาวิทยาลัยบูรพา
๑๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายใต้แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ และแนวทางการเขียนโครงการประกอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ รุ่นที่ ๓	ระบุ.....๑.....คน	ชื่อ-สกุล..นางปิงคำ ไสบาล..... ระยะเวลา.....๓๐ พฤษภาคม - ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘..... สถานที่ โรงแรมเจริญธานี จ.ขอนแก่น หน่วยงานรับผิดชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
๑๓. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ระบุ.....๑.....คน	ชื่อ-สกุล..นางสาววารีย์ ลุ่มกลาล... ระยะเวลา.....๒๒ - ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗..... สถานที่ โรงแรมฟอร์จูน จ.นครราชสีมา หน่วยงานรับผิดชอบ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

โครงการ/หลักสูตร	จำนวนผู้เข้าร่วม	รายละเอียด
<p>๑๔. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>ระบุ.....๑....คน</p>	<p>ชื่อ-สกุล..นางสาววารีย์ ลุ่มกมล... ระยะเวลา.....๑๒ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๘..... สถานที่ โรงแรมสบาย โฮเต็ล จ.นครราชสีมา หน่วยงานรับผิดชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี</p>
<p>๑๕. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การจัดทำบททดลองมือ (excel) พร้อมกับการบันทึกระบบ NEW e-LAAS (อปท.) เพื่อยืนยันยอดกรณีนำข้อมูลเข้า ย้อนหลัง</p>	<p>ระบุ.....๓....คน</p>	<p>ชื่อ-สกุล..นางสาวสมจิตร ศรีบกระโทก..... ชื่อ-สกุล..นางสาวนิตยา เทิดขุนทด..... ชื่อ-สกุล..นางสาวดวงกมล หิงสันเทียะ..... ระยะเวลา.....๑๘ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘..... สถานที่ โรงแรมฟอร์จูน โคราช จ.นครราชสีมา หน่วยงานรับผิดชอบ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม</p>
<p>๑๖. โครงการฝึกอบรมขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่นระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) ประจำปี ๒๕๖๘</p>	<p>ระบุ.....๑....คน</p>	<p>ชื่อ-สกุล..นางนรินทร์พร ชินบดี..... ระยะเวลา.....๒๕ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๘..... สถานที่ ศาลาอเนกประสงค์ อบต.หนองบัวศาลา (ศพด.หนองตาคง) หน่วยงานรับผิดชอบ มหาวิทยาลัยบูรพา</p>

ปัญหา/อุปสรรค

-งบประมาณที่ตั้งไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณประจำปีไม่เพียงพอ

ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี

๔) แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลพันดุง อำเภอขามทะเลสอ จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
นโยบายแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑.จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลตำบลพันดุง	ประกาศใช้แผนเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	-๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ควรมีการวิเคราะห์อัตรากำลังให้ตรงตามความต้องการที่แท้จริงและระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศมาใช้ดำเนินงาน
นโยบายการสรรหาบรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร	๑.ดำเนินการสรรหาบุคลากรในตำแหน่งว่าง	- ขอใช้บัญชีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ดังนี้ -ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ -ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ -	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ควรมีอัตรากำลังเพียงพอสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อัตรากำลังควรจะสอดคล้องกับภารกิจและปริมาณ
		-บรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ดังนี้ -ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ เลขที่ตำแหน่ง - บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการตั้งแต่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ บรรจุแต่งตั้ง ๒ มกราคม ๒๕๖๘	
	๒. การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	-ไม่มีการดำเนินการ	-	-	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
นโยบายการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘ เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ภายในปีงบประมาณ (๑ ต.ค. ๒๕๖๗ -๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘)	สำรวจความต้องการพัฒนา อบรมเพื่อให้ตรงกับความต้องการที่แท้จริง
	๒. จัดส่งบุคลากรให้เข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานในแต่ละตำแหน่งครบทุกตำแหน่ง	จัดส่งบุคลากรและพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่างๆ อย่างน้อย ๑ หลักสูตร จำนวน ๑๒ ราย	๕๔,๖๐๐ บาท	ภายในปีงบประมาณ (๑ ต.ค.๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘)	สำรวจความต้องการพัฒนา อบรมเพื่อให้ตรงกับความต้องการที่แท้จริง และมีการติดตามผลการฝึกอบรมหลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรม
	๓. ดำเนินการประเมินพนักงานเทศบาลตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะและสมรรถนะ	-มีการประเมินพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งเพื่อใช้ประกอบในการจัดส่งเข้ารับการอบรมและการเลื่อนขั้นเงินเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	ประเมิน ๒ ครั้ง	พนักงานเทศบาลได้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์ครบทุกคน
	๔. มีประชุมประจำเดือนร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้าง เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และติดตามการดำเนินงานเป็นประจำทุกเดือน	ประชุมประจำเดือน อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ภายในปีงบประมาณ (๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘)	สร้างการมีส่วนร่วม สามัคคี ติดตาม ประเมินผล แลกเปลี่ยนเรียนรู้

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
ด้านการบำรุงรักษาไว้และแรงจูงใจ	๑. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว	ไม่ใช้ งบประมาณ	ภายในปีงบประมาณ	ควรมีการส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ เพื่อสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้
	๒. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย	มีการจัดโครงการและประกาศหลักเกณฑ์ เพื่อปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นการประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ฯลฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ภายในปีงบประมาณ	-
	๓. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	มีประกาศหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ประกาศภายในแต่ละรอบของการประเมิน	ควรกำหนดมาตรฐานในการจัดทำตัวชี้วัดประเมินให้มีมาตรฐานเดียวกันทั้งองค์กร
	๔. จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลครั้งที่ ๑ และ ๒ ให้เป็นไปหลักเกณฑ์ฯ คกก.พิจารณา กลั่นกรองผลการประเมิน และคกก.ประชุมพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ภายในปีงบประมาณ	
	๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	-จัดทำโครงการ ๕ ส. และ big cleaning	ไม่ใช้ งบประมาณ	ภายในปีงบประมาณ	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบลพินดุง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	-ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับเทศบาลตำบลพินดุง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ภายในปีงบประมาณ	ไม่มี
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างตามคำสั่ง ทต.พินดุง	-		ไม่มี
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	-มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม และการป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น	-		ไม่มี
	๔.๔ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ได้จัดอบรมให้ความรู้ ทำกิจกรรมจิตอาสา ทำความสะอาดวัด สถานที่สาธารณะภายในตำบลพินดุง ร่วมกิจกรรมเข้าวัดฟังธรรม	-	ภายในปีงบประมาณ (๑ ต.ค.๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘)	

๕) สถิติข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
รวม ๒๘ คน ๒๕ ตำแหน่ง

พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๖ คน ๑๖ ตำแหน่ง

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางสาวสุภาวรักษ์ สอ้าง	ปลัดเทศบาล	
๒	นายโชคชัย พงศ์พิพัฒน์พันธุ์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	
๓	นายธนพล แต่งอ่อน	นิติกรปฏิบัติการ	
๔	นางทัศนีย์ แด่สันเทียะ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๕	นางสาววารีย์ ลุ่มกลาง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๖	นายณัฐโชติ มีใจ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๗	นางสาวสุนทรี เจริญขุนทด	นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ	
๘	นางสาวประภาวรินทร์ พ็ชรวรจิตร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๙	นายวิรัตน์ หงษ์ทอง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
๑๐	นางสาวสุปราณี มองขุนทด	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๑๑	นางสาวสมจิตร ศรีบกระโทก	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๑๒	นายอิสเรศ เตียนพลกรัง	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๑๓	นางสาววิชุดา คงจิตรคำ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๑๔	นายชนพัฒน์ บุญปก	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	
๑๕	นางนรินทร์พร ชินบดี	ครู	
๑๖	นางฤชพร มบขุนทด	เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างประจำ)	

พนักงานจ้าง จำนวน ๑๒ คน ๙ ตำแหน่ง

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางสาวนิตยา เหิดขุนทด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๒	นางสาวดวงกมล ทิงสันเทียะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๓	นายธรรมนุญ แฉขุนทด	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	
๔	นางสาววิชรรัตน์ แฉขุนทด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๕	นางเยาวลักษณ์ ศรีหนองโคตร	ผู้ดูแลเด็ก	
๖	นางปราณี วงศ์แก้ววัน	คนงาน	
๗	นายชำนาญ โหม่งสูงเนิน	พนักงานขับรถยนต์	
๘	นายจรัส วงศ์แก้ววัน	ภารโรง	
๙	นายขจรศักดิ์ ดอกสันเทียะ	คนงาน	
๑๐	นายชัชวาล มิตสันเทียะ	คนงาน	
๑๑	นายเสน่ห์ ราชภูมิ	คนงานประจำรถขยะ	
๑๒	นายอุทัย เจพันดุง	คนงานประจำรถขยะ	

๖) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลพันดุง อำเภอขามทะเลสอ จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับอบรม
๑	นางสาวสุภาวรัตน์ สอ้าง	ปลัดเทศบาล	หลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	อบรมหลักสูตร “เตรียมการเลือกตั้งท้องถิ่น และการเงิน การคลังการประชุมสภา งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๑	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๐-๒๒ พ.ย. ๒๕๖๗
				อบรมหลักสูตร เพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานการดำเนินคดีปกครองแก่บุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกลุ่มจังหวัดนครชัยบุรีรินทร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา	๑๓-๑๔ มี.ค. ๒๕๖๘
๒	นายโชคชัย พงศ์พิพัฒน์พันธุ์	หัวหน้าสำนักปลัด	หลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	อบรมหลักสูตร “เตรียมการเลือกตั้งท้องถิ่น และการเงิน การคลังการประชุมสภา งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๑	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๐-๒๒ พ.ย. ๒๕๖๗
				อบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพเมืองนำอยู่อัจฉริยะ (smart city) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๖-๒๗ มี.ย. ๒๕๖๘
				โครงการเสริมสร้างความรู้ทางกฎหมายหลักการ บริหารและสมรรถนะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ	มหาวิทยาลัยนครพนม	๒๑-๒๓ ก.พ. ๒๕๖๘
๓	นางสาวสุปราณี มองขุนทด	ผู้อำนวยการกองคลัง	หลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	อบรมหลักสูตรเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบสารสนเทศการบริหารจัดการ เพื่อการวางแผนและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-plan) รุ่นที่ ๔	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๘ - ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๘

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เทศบาลตำบลพันดุง อำเภอขามทะเลสอ จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรม
๔	นางสาวสมจิตร ศรีบริรักษ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	หลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	อบรมหลักสูตรเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบสารสนเทศการบริหารจัดการ เพื่อการวางแผนและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-plan) รุ่นที่ ๔	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๘ - ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๘
				โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การจัดทำงบประมาณ (excel)พร้อมกับการบันทึกระบบ NEW e-LAAS (อปท.) เพื่อยั่งยืนยอดกรณีนำข้อมูลเข้าย้อนหลัง	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๑๘ - ๒๐ ก.ค. ๒๕๖๘
๕	นายธนพล แดงอ่อน	นิติกร	หลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	อบรมหลักสูตร เพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานการดำเนินคดีปกครองแก่บุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกลุ่มจังหวัดนครชัยบุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา	๑๓-๑๔ มี.ค. ๒๕๖๘
๖	นายณัฐโชติ มีใจ	นักจัดการงานทั่วไป	หลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	อบรมหลักสูตร “เตรียมการเลือกตั้งท้องถิ่น และการเงิน การคลัง การประชุมสภา งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๑	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๐-๒๒ พ.ย. ๒๕๖๗

**ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เทศบาลตำบลพินดุง อำเภอกงหราจังหวัดน่าน**

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับอบรม
๗	นางสาวสมจิตร ศรีบริรักษ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	หลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	อบรมหลักสูตรเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบสารสนเทศการบริหารจัดการ เพื่อการวางแผนและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-plan) รุ่นที่ ๔	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๘ - ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๘
				โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การจัดทำงบประมาณ (excel)พร้อมกับการบันทึกระบบ NEW e-LAAS (อปท.) เพื่อยืนยันยอดกรณีนำข้อมูลเข้าย้อนหลัง	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๑๘ - ๒๐ ก.ค. ๒๕๖๘
๘	นายชนพัฒน์ บุญปก	นักวิชาการศึกษา	หลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	อบรมหลักสูตร “แนวทางการใช้หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อให้สอดคล้องตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติและแนวทางการประเมินคุณภาพภายนอก (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑)” รุ่นที่ ๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๒๐ - ๒๒ มี.ย. ๒๕๖๘
๙	นางนรินทร์พร ชินบดี	ครู	หลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	อบรมหลักสูตร ขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่นระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครูข) ประจำปี ๒๕๖๘	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา	๒๕ - ๒๗ เม.ย. ๒๕๖๘

**ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับบริการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เทศบาลตำบลพันดุง อำเภอขามทะเลสอ จังหวัดนครราชสีมา**

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับอบรม
๑๐	นางสาววารีย์ ลุ่มกลาง	นักทรัพยากรบุคคล	หลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	อบรมหลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๒๒ - ๒๔ พ.ย. ๒๕๖๗
				โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยเทพสตรี	๑๒ - ๑๔ มิ.ย. ๒๕๖๘
๑๑	นางสาววิชุดา คงจิตร์คำ	นักวิชาการสาธารณสุข	หลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	อบรมหลักสูตร “หลักสูตรพื้นฐานการจัดการเหตุรำคาญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ศูนย์อนามัยที่ ๙	๒๕ - ๒๙ พ.ย. ๒๕๖๗
				อบรมเชิงปฏิบัติการ “หลักสูตรผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุ (care manager) สำหรับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” รุ่นที่ ๑๑	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๔ - ๓๐ ส.ค. ๒๕๖๘
๑๒	นายอิสเรศ เตียนพลกรัง	ผู้อำนวยการกองช่าง	หลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	อบรมหลักสูตร การพัฒนาศักยภาพและยกระดับคุณภาพน้ำประปาสะอาดของ อบท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา	๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เทศบาลตำบลพันดุง อำเภอกาฬมทะเลสอ จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรม
๑๓	นางปิงคำ ไสบาล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	หลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	อบรมหลักสูตรเชิงปฏิบัติการ การใช้ งานระบบสารสนเทศการบริหาร จัดการ เพื่อการวางแผนและ ประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-plan) รุ่นที่ ๔	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๒๘ - ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๘
				โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การบริหารแผนพัฒนา ท้องถิ่นเพื่อใช้ในการจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ภายใต้กรอบของระเบียบและหนังสือ สั่งการกระทรวงมหาดไทยกำหนด	มหาวิทยาลัยบูรพา	๗ - ๙ มี.ค. ๒๕๖๘
				โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การ จัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายใต้แนวทางการ จัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ และแนวทางการเขียน โครงการประกอบการจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ รุ่นที่ ๓	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวน สุนันทา	๓๐ พ.ค. - ๑ มิ.ย. ๒๕๖๘

๗ ปัญหาและอุปสรรค

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลังคน

- การกำหนดตำแหน่งถูกจำกัดด้วยภาระค่าใช้จ่ายของการบริหารงานบุคคลร้อยละ ๔๐
- ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติและพนักงานจ้างที่ไม่สามารถสรรหาได้หลังจากที่ตำแหน่งว่างลง เป็นเวลา ๑ ปี ต้องทำการยุบตำแหน่ง

๒. นโยบายด้านการสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้ง

- ดำเนินการสรรหาโดยการรับโอน (ย้าย) และขอใช้บัญชีกรมส่งเสริมฯ แต่ไม่มีผู้ประสงค์เลือกบรรจุ หรือประสงค์จะโอน(ย้าย) ส่งผลให้ ทต.พินดุง ยังคงมีตำแหน่งว่าง
- ในบางตำแหน่งมีอุปสรรคในเรื่องคุณสมบัติและวุฒิการศึกษาเฉพาะส่งผลให้ ทต.พินดุง ไม่สามารถสรรหาคนมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามประกาศรับสมัครได้
- การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งได้ไม่ทันตามความต้องการ

๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

- มีปัญหาเรื่องงบประมาณค่าใช้จ่ายเข้ารับการอบรมไม่เพียงพอ
- สถานที่จัดอบรมไกลเกินไป เป็นอุปสรรคต่อการเดินทาง

๘ ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปัญหา

- ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานและมีความหลากหลาย
- นำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงการจัดหาเครื่องมือใหม่ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลพินดุง งานกาารเจ้าหน้าที่

ที่ นม ๖๐๖๐๑ /๑๒๑

วันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลพินดุง

ตามที่คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ -๒๕๖๘ ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลพินดุง นโยบายและกลยุทธ์ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง ระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙) เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากร และเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี มีวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม เป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการพัฒนาฝึกอบรมบุคลากร และเพื่อดำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กรต่อไป นั้น

บัดนี้ การดำเนินตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ ได้เสร็จสิ้นปีงบประมาณแล้ว ดังนั้น งานเจ้าหน้าที่สำนักปลัดเทศบาล จึงขอรายงานผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้นายกเทศมนตรีตำบลพินดุงทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ) วารีย์ ลุ่มกลาง ผู้เสนอรายงาน
(นางสาววารีย์ ลุ่มกลาง)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ) โชคชัย พงศ์พิพัฒน์พันธุ์
(นายโชคชัย พงศ์พิพัฒน์พันธุ์)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลพินดุง

-รับทราบ

(ลงชื่อ) เรวัตร์ รัตสันเทียะ
(นายเรวัตร์ รัตสันเทียะ)
นายกเทศมนตรีตำบลพินดุง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลพินดุง งานการเจ้าหน้าที่

ที่ นม ๖๐๖๐๑/๑๒๑

วันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลพินดุง

ตามที่คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ -๒๕๖๙ ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลพินดุง นโยบายและกลยุทธ์ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙) เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากร และเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี มีวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม เป็นแนวทางในการดำเนินจัดการพัฒนาฝึกอบรมบุคลากร และเพื่อดำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กรต่อไป นั้น

บัดนี้ การดำเนินตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ ได้เสร็จสิ้นปีงบประมาณแล้ว ดังนั้น งานเจ้าหน้าที่สำนักปลัดเทศบาล จึงขอรายงานผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้นายกเทศมนตรีตำบลพินดุงทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

ผู้เสนอรายงาน

(นางสาววารีย์ สุ่มกลาง)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)

(นายโชคชัย พงศ์พิพัฒน์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลพินดุง

-รับทราบ

(ลงชื่อ)

(นายเรวัต รัตสันเทียะ)

นายกเทศมนตรีตำบลพินดุง